

LOG CRED TECNOLOGIA

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025



Nota Técnica: Relatórios de Igualdade Salarial

O Grupo Prosegur estabelece forte compromisso com a equidade de gênero e tem implementado diversas iniciativas para valorizar o trabalho das mulheres em nossa organização. Diversas ações tem sido adotadas ao longo dos anos em favor da garantia da igualdade salarial entre homens e mulheres. Nossas políticas internas promovem a equidade salarial, a diversidade e a inclusão em todos os níveis hierárquicos. Desenvolvemos o programa Empowered Woman que oferece coaching personalizado para as mulheres, focando em seu desenvolvimento profissional e posicionamento no mercado, além de criar rede de apoio emocional entre as colaboradoras. Acreditamos que investir no crescimento e empoderamento das mulheres é fundamental para construir um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo. Entendemos que o Relatório de Transparência Salarial divulgado pelo Ministério do Trabalho é uma ferramenta importante para monitorar e promover a igualdade salarial. Reiteramos nosso compromisso com a igualdade de oportunidades e a valorização de todos os colaboradores, independentemente de gênero. Estamos empenhados em construir um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e transparente.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 23.468.882/0001-10 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 236

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO



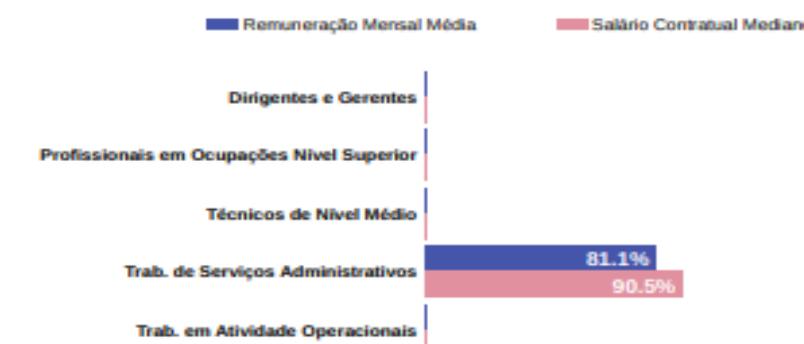
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 88.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 48.7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	 <p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	88.3%
Remuneração Mensal Média	 <p>Número Total de Homens = Número Médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Número Médio para Mulheres (M)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = Salário Mediano para Homens (M)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = Salário Mediano para Mulheres (M)</p> <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	48.7%

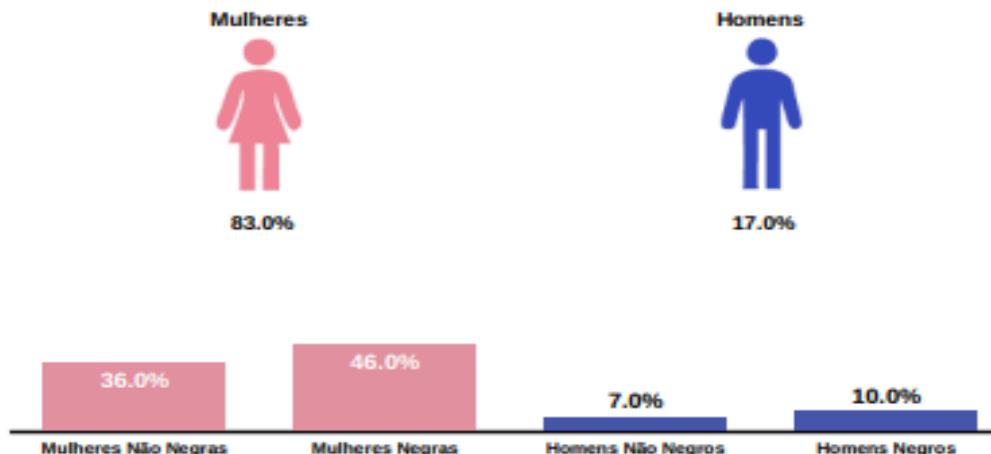
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro Ro Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	Ro

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

